13 APR 2020

Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-31/2020-02
Датум: 8. април 2020. године
Немањина 22-26
Б е о г р а д

ОПШТА БОЛНИЦА СРЕМСКА МИТРОВИЦА
-директору-

Стари шор 65
22000 Сремска Митровица

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

Кадровски план за Општу болницу Сремска Митровица
за 2020. годину

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време), у Општој болници Сремска Митровица може бити највише до **1043**, од чега највише до **966** запослених (на неодређено и одређено време) обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Изузетно, укупан број запослених (на неодређено и одређено време) може бити већи од 1043, уколико здравствена установа због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, прибави одговарајућу сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27е став 37. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13,142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19 и 72/19).

Табеларни приказ структуре запослених у Општој болници Сремска Митровица који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда		
доктори медицине		174
фармацеути, фармацеути-биохемичари		5
здравствени радници са ВШС и ССС		580
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС		4
немедицински радници (укупно)		202
	административни радници	59
технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)		143
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		1
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2020. годину		**966**
Укупан број запослених у здравственој установи на неодређено и одређено време утврђен Кадровским планом за 2020. годину		**1.043**

Образложење

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27е став 34. Закона о буџетском систему, корисници јавних средстава не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31. децембра 2020. године. Изузетно од става 34. овог члана, радни однос са новим лицима може се засновати уз сагласност Комисије Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код

корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15 и 62/19).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених **здравствених сарадника са ВСС, ВШС и ССС, доктора стоматологије и немедицинских административних радника,** који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06,112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18) (у даљем тексту: Правилник).

Приликом занављања кадра наведене структуре који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запослених наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

Пријем, односно замена запослених радника који су у оквиру норматива прописаних Правилником, врши се без подношења захтева Комисији, али у складу са кадровским профилом радника који се замењује (нпр. уместо доктора медицине специјалисте - може се извршити пријем у радни однос доктора медицине специјалисте или доктора медицине, у складу са одредбама Правилника), уз обавештење матичне филијале и надлежног завода за јавно здравље, а до броја запослених тог кадровског профила утврђеног овим кадровским планом.

Комисија је на седници одржаној 5. марта 2020. године поново разматрала захтев Опште болнице Сремска Митровица број: 7024 од 25.10.2019. године и поновљен 3.3.2020 године.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Општој болници Сремска Митровица, у складу са одредбама Правилника, као и података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом (у даљем тексту: апликација), Комисија је сагласна са са повећањем броја доктора медицине са броја: „167“ на број: „174“, са повећањем броја здравствених радника са ВШС и ССС са броја:„567“ на број:„580“, са смањењем броја немедицинских административни радника са броја:„62“ на број:„59“ и са повећањем броја немедицинских техничких и помоћних радника са броја: „142“ на број: „143“.

На овај начин, укупан број немедицинских радника смањује се са броја:„204“ на број:„202“, а укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја:„948“ на број:„966“.

Здравственој установи се омогућава укључивање у апликацију 2 доктора медицине – реализација Закључка Владе Републике Србије 05 број: 112-12365/2019 од 16. децембра 2019. године и Решења министра здравља број: 112-01-1576/2019-02 од 16. децембра 2019. године о одређивању здравствених установа из Плана мреже у којима ће се извршити пријем најбољих 100 дипломаца медицинских факултета у Републици Србији.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- укључивањем запослених на неодређено време одговарајуће кадровске структуре у списак запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, уколико постоје такви запослени у здравственој установи који су засновали радни однос на неодређено време пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона буџетском систему („Службени гласник РС" број 108/13), односно пре 7. децембра 2013. године, као и оних који су засновали радни однос на неодређено време, а на основу сагласности Комисије Владе;
- у складу са поступком предвиђеним чланом 4. и 4а Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава;
- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27е став 35. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

МИНИСТАР

др Златибор Лончар