



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-114/2021-02
Датум: 27. август 2021. године
Немањина 22-26
Београд

ОПШТА БОЛНИЦА СРЕМСКА МИТРОВИЦА
Број 6411
Датум 06 SEP 2021 год.
СРЕМСКА МИТРОВИЦА

ОПШТА БОЛНИЦА СРЕМСКА МИТРОВИЦА
- директору -

Стари шор 65
22 000 Сремска Митровица

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

Кадровски план за Општу болницу Сремска Митровица
за 2021. годину

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд), у Општој болници Сремска Митровица може бити највише до **999** запослених.

Укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, не може бити већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, осим изузетно, уз сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27к ст. 4. и 5. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20).

Табеларни приказ структуре запослених у Општој болници Сремска Митровица који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда	
доктори медицине	177
фармацеути, фармацеути-биохемичари	5
здравствени радници са ВШС и ССС	593
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС	4
немедицински радници (укупно)	219
	административни радници
	56
	технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)
	163
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања	1
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2021. годину	999

Образложење

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија. Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/20) (у даљем тексту: Уредба).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених **здравствених сарадника са ВСС, ВШС и ССС, доктора стоматологије и немедицинских административних радника**, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС”, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18) (у даљем тексту: Правилник).

Приликом занављања кадра наведене структуре који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запослених наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

Комисија је на седници одржаној 15. јуна 2021. године разматрала захтев Опште болнице Сремска Митровица број: 680 од 5. априла 2021. године.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Општој болници Сремска Митровица, у складу са одредбама Правилника, као и података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, Комисија је сагласна са повећањем броја доктора медицине са броја: „176“ на број: „177“, са повећањем здравствених радника са ВШС и ССС са броја: „583“ на број: „593“, са смањењем броја административних радника са броја: „59“ на број: „56“ и повећањем техничких и помоћних радника са броја: „150“ на број: „163“, чиме се укупан број немедицинских радника повећава са броја: „209“ на број: „219“.

На овај начин, укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја: „978“ на број: „999“.

Здравственој установи се омогућава пријем на неодређено време, у складу са законском процедуром: 1 доктора медицине/специјалисте - за Службу радиолошке заштите, 10 здравствених радника са ССС и 10 немедицинских техничких и помоћних радника, уз пребацивање 3 техничка и помоћна радника из списка „административних радника“ у списак „техничких и помоћних радника“.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27к ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;

- применом члана 7. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20- Анекс) којим је прописано попуњавање радног места код послодавца на основу споразума о преузимању, а у складу са кадровским планом здравствене установе;

- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

